

Утверждено приказом директора
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Школа № 3» города Алушта



от «30» 12 2015 г. № 509

Ситенко Т.С.

ПОЛОЖЕНИЕ
о «Школе молодого педагога»
МОУ «Школа № 3» города Алушта

Общие положения

Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 3 лет. Школа молодого педагога – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов.

I. Цели и задачи

Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи школы:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

II. Функции и обязанности

2.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

2.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь по самосовершенствованию.

2.3. Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях.

III. Права участников занятий школы молодого педагога

Имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от педагогов наставников.
- повышать свою квалификацию.

IV. Ответственность

Участники и руководитель школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

V. Организация управления

5.1. Для организации работы школы молодого педагога назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию. В годовой план работы школы включаются график проведения занятий, открытых уроков по определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий школы молодого педагога, практический семинар.

5.2. К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- «Круглые столы», семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

VI. Делопроизводство

6.1 Положение о школе молодого педагога;

6.2 План работы;

6.3 Банк данных об учителях школы молодого педагога количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения)

6.4 Отчеты о работе школы молодого педагога;

6.5 Методические рекомендации.