

1.В



Утверждено приказом директора
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Школа № 3» города Алушта
от « 30 » 12 2015 г. № 509
Ситенко Т.С.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Аттестационной комиссии по аттестации
педагогических работников с целью
подтверждения соответствия занимаемой должности

I. Общие положения

1.1. Положение об Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее - Положение) регламентирует порядок создания и деятельности Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – Аттестационная комиссия).

1.2. Целью создания Аттестационной комиссии является реализация полномочий школы по аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, предусмотренных Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408).

1.3. Основными принципами работы Аттестационной комиссии являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.4. Деятельность Аттестационной комиссии осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Положением.

II. Основные задачи Аттестационной комиссии

2.1. Основными задачами Аттестационной комиссии являются:

2.1.1. проведение аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности на основе оценки их профессиональной деятельности;

2.1.2. соблюдение основных принципов аттестации педагогических работников, обеспечение объективности экспертизы и процедуры проведения аттестации;

2.1.3. мотивация педагогических работников на повышение уровня и качества предоставляемых образовательных услуг в системе образования муниципального образования городской округ Алушта.

III. Формирование Аттестационной комиссии, состав, порядок работы

- 3.1. Аттестационная комиссия формируется из числа педагогических работников школы, представителей первичной профсоюзной организации и органа самоуправления.
- 3.2. Персональный и количественный состав Аттестационной комиссии утверждается распорядительным актом директора школы на один учебный год, составленным на основании протоколов общего собрания трудового коллектива, первичной профсоюзной организации и органа самоуправления.
- 3.3. Члены Аттестационной комиссии избираются общим собранием трудового коллектива школы из числа педагогических работников.
- 3.4. Кандидатуры представителей первичной профсоюзной организации, органа самоуправления для включения в Аттестационную комиссию избираются на заседаниях.
- 3.5. Аттестационная комиссия формируется из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.
- 3.6. Председателем Аттестационной комиссии назначается заместитель директора по учебно-воспитательной работе школы, курирующий вопросы аттестации педагогических кадров.
- 3.7. Заместитель председателя и секретарь Аттестационной комиссии избираются на первом заседании Аттестационной комиссии из числа ее членов.
- 3.8. Председатель Аттестационной комиссии:
 - 3.8.1. руководит деятельностью Аттестационной комиссии;
 - 3.8.2. проводит заседания Аттестационной комиссии;
 - 3.8.3. организует работу по разработке нормативной базы по аттестации педагогических работников;
 - 3.8.4. распределяет обязанности между членами Аттестационной комиссии;
 - 3.8.5. рассматривает обращения педагогических работников, связанные с вопросами аттестации;
 - 3.8.6. подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;
 - 3.8.7. дает консультации по вопросам организации и проведения аттестации педагогических работников.
- 3.9. Заместитель председателя аттестационной комиссии:
 - 3.9.1. участвует в разработке нормативной базы по аттестации педагогических работников;
 - 3.9.2. исполняет обязанности председателя Аттестационной комиссии в его отсутствие.
- 3.10. Секретарь Аттестационной комиссии:
 - 3.10.1. осуществляет регистрацию представлений на педагогических работников в Аттестационную комиссию по вопросам аттестации в журнале, форма которого утверждается школой самостоятельно (Приложения 1);
 - 3.10.2. формирует график прохождения аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
 - 3.10.3. сообщает членам аттестационной комиссии о дате и повестке дня ее заседания;
 - 3.10.4. ведет и оформляет протоколы заседаний Аттестационной комиссии;
 - 3.10.5. подписывает протоколы заседаний Аттестационной комиссии;
 - 3.10.6. предоставляет копию протокола заседания Аттестационной комиссии директору школы не позднее 3 календарных дней с даты принятия решения Аттестационной комиссией для издания распорядительного акта о соответствии (несоответствии) педагога занимаемой должности.
- 3.11. Члены Аттестационной комиссии:
 - 3.11.1. участвуют в работе Аттестационной комиссии в рабочее время без дополнительной оплаты;
 - 3.11.2. сохраняют конфиденциальность по вопросам аттестации педагогических работников.

IV. Права Аттестационной комиссии

4.1. Члены Аттестационной комиссии имеют право:

- 4.1.1. запрашивать необходимую информацию в пределах компетенции;
- 4.1.2. определять алгоритм деятельности Аттестационной комиссии;
- 4.1.3. определять периодичность заседаний Аттестационной комиссии.

V. Регламент работы Аттестационной комиссии

5.1. Заседания Аттестационной комиссии проводятся под руководством председателя, либо в его отсутствие по объективным причинам (болезнь, отпуск и т.п.), заместителя председателя, по мере поступления представлений директора школы на педагогических работников, но не ранее чем через месяц с даты ознакомления педагогического работника с представлением.

5.2. Состав Аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Аттестационной комиссией решения.

5.3. По результатам аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности Аттестационная комиссия может принять одно из следующих решений:

- 5.3.1. соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- 5.3.2. не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

5.4. Заседание Аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало и участвовало в голосовании не менее двух третей состава Аттестационной комиссии.

5.5. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании Аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет Аттестационную комиссию. При неявке педагогического работника на заседание Аттестационной комиссии без уважительной причины, комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

5.6. Решение Аттестационной комиссии принимается в отсутствие педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов Аттестационной комиссии считается, что педагогический работник прошел аттестацию.

Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании Аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

5.7. Решение Аттестационной комиссии оформляется протоколом, в котором фиксируется: дата проведения заседания, количество членов Аттестационной комиссии, количественное присутствие (отсутствие) членов Аттестационной комиссии, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения и рекомендации аттестационной комиссии, решение.

5.8. В представление на педагогического работника, в случае необходимости, Аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие.

5.9. При наличии в представлении рекомендаций, директор школы, не позднее, чем через год со дня проведения аттестации педагогического работника, представляет в Аттестационную комиссию информацию о выполнении рекомендаций Аттестационной

комиссии по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника.

5.10. Решение Аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности утверждается распорядительным актом директора школы.

5.11. Представление хранится в личном деле педагогического работника.

5.12. Аттестационное представление относится к персональным данным педагогического работника и подлежит защите в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.13. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1

к Положению об
Аттестационной комиссии по
аттестации
педагогических работников с
целью подтверждения
соответствия занимаемой
должности

Форма журнала регистрации представлений на педагогических работников школы для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

№ п/п	Фамилия, имя, отчество педагога	Занимаемая должность	Стаж работы в данной должности	Дата регистрации представления	Подпись педагога	Подпись ответственного за организацию аттестации